



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

20.04.2023 № 16-3/10/В-5982

На № _____ от _____

Органы исполнительной власти
субъектов Российской Федерации
осуществляющие полномочия в сфере
занятости населения

Федеральная служба по труду и
занятости

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации сообщает, что приказом от 18 апреля 2023 г. №313 внесены изменения в приказ от 26 января 2022 г. № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (в редакции приказа Минтруда России от 16 декабря 2022 г. № 786). Указанными изменениями введены уточняются нижеследующие положения предоставления форм отчетов.

Отчет по форме приложения № 1 «О принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников, организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров» предоставляется:

- работодателем-организацией - не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- работодателем-индивидуальным предпринимателем - не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий.

Отчет по форме приложения № 2 «О введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели» предоставляется в случаях, когда указанный режим имеет массовый характер и связан со сложившейся на предприятии (в организации) ситуацией, которая может оказать негативные последствия для деятельности предприятия (организации) или повлечь массовое высвобождение

работников. Срок предоставления отчета – в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Отчет по форме приложения № 3 «О введении режима простоя (приостановки производства)» предоставляется в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Отчет по форме приложения № 4 «Об организации дистанционной (удаленной) работы» предоставляется в течение трех рабочих дней после принятия решения о временном переводе работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Исключительными случаями являются: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия или эпизоотия, иные исключительные случаи, ставящие под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Отчет по форме приложения № 5 «Об отпусках без сохранения заработной платы» предоставляется в случаях, когда инициатива работника о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы связана со сложившейся на предприятии (в организации) ситуацией, которая может оказать негативные последствия для деятельности предприятия (организации) или повлечь массовое высвобождение работников.

В случае предоставления работнику отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам форма не заполняется.

Рекомендуемый срок подачи отчета - в течение 3 рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Отчет по форме приложения № 6 «О применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве)» предоставляется ежемесячно с даты начала применения процедуры до ее окончания в соответствии с Правилами предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утверждёнными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2022 года № 2576.

Отчет по форме приложения № 7 «Информация о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов» предоставляется ежемесячно в соответствии с Правилами предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденными постановлением

Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2022 года № 2576. Вышеуказанную информацию работодателям рекомендуется представлять регулярно, например, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

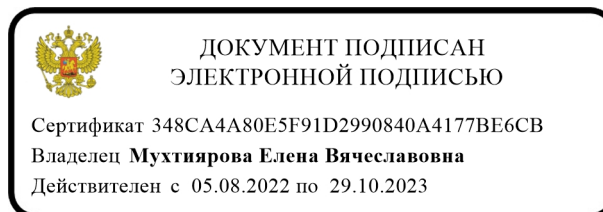
Отчет по форме приложения № 8 «Информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов» предоставляется ежемесячно в соответствии с Правилами предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2022 года № 2576.

Кроме того, для каждого отчета указан порядок проведения контроля корректности данных.

Федеральной службе по труду и занятости необходимо обеспечить проведение контроля корректности данных на ЕЦП в соответствии с приведенными формулами на этапе ввода данных на ЕЦП «Работа в России» и отображение результатов проверки.

Приложение: на 6 л.

Е.В. Мухтиярова





**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

П Р И К А З

18 апреля 2023г.

Москва

№ 313

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»

П р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 февраля 2022 г. № 57, от 16 декабря 2022 г. № 786 и от 18 января 2023 г. № 35, согласно приложению.

Министр



А.О. Котяков

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от «18» января 2023 г. № 313

**Изменения,
которые вносятся в приказ Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 26 января 2022 г. № 24 «О проведении оперативного
мониторинга в целях обеспечения занятости населения»**

1. В преамбуле приказа слова «пунктом 3» заменить словами «пунктами 2 и 3».
2. В абзаце 2 пункта 2 приказа слова «Пенсионным фондом Российской Федерации» заменить словами «Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации».
3. В пункте 3 приказа слова «Пенсионному фонду Российской Федерации (А.С. Кигим)» заменить словами «Фонду пенсионного и социального страхования Российской Федерации (С.А. Чирков)».
4. В приложении № 1 к приказу:
 - а) пункт 18.1 изложить в следующей редакции:
«18.1. женщины <*>»;
 - б) пункт 18.2 изложить в следующей редакции:
«18.2. граждане в возрасте от 16 до 35 лет <*>»;
 - в) пункт 18.3 изложить в следующей редакции:
«18.3. пенсионеры <*>»;
 - г) пункт 18.4 изложить в следующей редакции:
«18.4. граждане предпенсионного возраста <*>»;
 - д) пункт 18.5 изложить в следующей редакции:
«18.5. инвалиды <*>»;
 - е) пункт 18.6 изложить в следующей редакции:
«18.6. иностранные граждане <*>».
5. В приложении № 2 к приказу:
 - а) абзац 1 пункта 16 изложить в следующей редакции:
«16. Численность работников, переведенных в режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, всего чел. <*>»;
 - б) Пункт 16.1 изложить в следующей редакции:
«16.1. иностранных работников <*>»;
 - в) абзац 1 пункта 17 изложить в следующей редакции:
17. Продолжительность неполного рабочего времени, установленного работникам <*>:».

6. Абзац 1 пункта 17.1 приложения № 3 к приказу изложить в следующей редакции:

«17.1. иностранных работников <*>».

7. В приложении № 4 к приказу:

а) пункт 14.1 изложить в следующей редакции:

«14.1. иностранных работников <*>»;

б) абзац 1 пункта 14.2 изложить в следующей редакции:

«14.2. численность работников, переведенных на временную дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях <*>»;

в) сноску «<***> Исключительными случаями являются: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия или эпизоотия, или иные исключительные случаи, ставящие под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части. Допускается внесение изменений при подаче отчета, содержащего информацию об изменении размещенных на Единой цифровой платформе сведений» исключить.

8. Пункт 16.1 приложения № 5 к приказу изложить в следующей редакции:

«16.1. иностранных работников <*>».

9. В приложении № 10 к приказу:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«По форме приложения № 1 «Отчет о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров» информация предоставляется в следующие сроки:

работодателем-организацией – не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

работодателем – индивидуальным предпринимателем - не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий.»;

б) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«При заполнении отчета осуществляется следующий контроль корректности данных:

а) строка 9 \geq строки 18;

б) строка 9.1 \geq строки 18.6;

в) строка 9 $>$ строки 9.1;

г) строка 18 \geq строки 18.1;

д) строка 18 \geq строки 18.2;

е) строка 18 \geq строки 18.3;

- ж) строка 18 \geq строки 18.4;
- з) строка 18 \geq строки 18.5;
- и) строка 18 \geq строки 18.6».

10. В приложении № 11 к приказу:

- а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«По форме приложения № 2 «Отчет о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели» информация предоставляется в течение трех рабочих дней после принятия решения о введении соответствующего режима. Отчет подается в случаях, когда указанный режим имеет массовый характер и связан со сложившейся на предприятии (в организации) ситуацией, которая может оказать негативные последствия для деятельности предприятия (организации) или повлечь массовое высвобождение работников.»;

- б) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«При заполнении отчета осуществляется следующий контроль корректности данных:

- а) строка 9 \geq строки 16;
- б) строка 9.1 \geq строки 16.1;
- в) строка 9 $>$ строки 9.1;
- г) строка 16 \geq строки 16.1».

11. В приложении № 12 к приказу:

- а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«По форме приложения № 3 «Отчет о введении режима простоя (приостановке производства)» информация предоставляется в течение трех рабочих дней после принятия решения о введении соответствующего режима.»;

- б) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«При заполнении отчета осуществляется следующий контроль корректности данных:

- а) строка 9 \geq строки 17;
- б) строка 9.1 \geq строки 17.1;
- в) строка 9 $>$ строки 9.1;
- г) строка 17 \geq строки 17.1».

12. В приложении № 13 к приказу:

- а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«По форме приложения № 4 «Отчет об организации дистанционной (удаленной) работы» информация предоставляется в течение трех рабочих дней после принятия решения о временном переводе работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством. Исключительными случаями являются: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия или эпизоотия,

иные исключительные случаи, ставящие под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.»;

б) абзац 19 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«в строке 14 – численность работников, находящихся на дистанционной (удаленной) работе»;

в) абзац 21 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«в строке 14.2 – численность работников, переведенных на временную дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»;

г) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«При заполнении отчета осуществляется следующий контроль корректности данных:

а) строка 9 \geq строки 14;

б) строка 9.1 \geq строки 14.1;

в) строка 9 $>$ строки 9.1;

г) строка 14 \geq строки 14.1;

д) строка 14 = строке 14.2;

е) строка 14.2 $>$ строки 14.2.1».

13. В приложении № 14 к приказу:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«По форме приложения № 5 «Отчет об отпусках без сохранения заработной платы» информация предоставляется в случаях, когда инициатива работника о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы связана со сложившейся на предприятии (в организации) ситуацией, которая может оказать негативные последствия для деятельности предприятия (организации) или повлечь массовое высвобождение работников.»;

б) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«При заполнении отчета осуществляется следующий контроль корректности данных:

а) строка 9 \geq строки 16;

б) строка 9.1 \geq строки 16.1;

в) строка 9 $>$ строки 9.1;

г) строка 16 \geq строки 16.1».

14. Пункт 1 приложения № 15 к приказу изложить в следующей редакции:

«По форме приложения № 6 «Отчет о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве)» информация предоставляется ежемесячно с даты начала применения процедуры до ее окончания в соответствии с Правилами предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2022 г. № 2576.».

15. Пункт 1 приложения № 16 к приказу изложить в следующей редакции:

«По форме приложения № 7 «Информация о наличии созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов» информация предоставляется ежемесячно в соответствии с Правилами предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2022 г. № 2576. Информацию рекомендуется предоставлять регулярно, например, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом.».

16. Пункт 1 приложения № 17 к приказу изложить в следующей редакции:

«По форме приложения № 8 «Информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов» предоставляется ежемесячно в соответствии с Правилами предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2022 г. № 2576.».